

PROYEK PERUBAHAN

MEMBANGUN SISTEM APLIKASI SKP SEBAGAI BAHAN UNTUK MENETAPKAN TUNJANGAN PEGAWAI DI KEMENKO POLHUKAM



Oleh :

M. ABSORI, S.AB
No. Absensi : 20

Diklatpim Tingkat IV Angkatan III Non Kementan RI

**PUSAT PELATIHAN MANAJEMEN DAN KEPEMIMPINAN PERTANIAN
BEKERJASAMA DENGAN
LEMBAGA ADMINISTRASI NEGARA RI
2015**

ABSTRACT

Salah satu tugas dan fungsi bagian Kepegawaian Kemenko Polhukam adalah melaksanakan administrasi Kesejahteraan pegawai yang dalam hal ini secara operasional merupakan tugas dan fungsi Kepala Sub Bagian Kesejahteraan Pegawai yaitu melakukan pengurusan administrasi pemberian tunjangan kinerja pegawai. Untuk mewujudkan pembinaan Pegawai Negeri Sipil (PNS) berdasarkan system prestasi kerja dan system karier, perlu dilakukan penilaian prestasi kerja yang diatur dengan Peraturan Presiden Nomor 46 Tahun 2011 tentang penilaian Prestasi kerja PNS. Penilaian prestasi kerja PNS adalah sebagai dasar pertimbangan pemberian penghargaan dengan berbasis prestasi kerja seperti kenaikan pangkat, kenaikan gaji, tunjangan prestasi kerja, promosi, atau kompensasi dan lain-lain.

Pengurusan administrasi pemberian tunjangan kinerja saat ini masih mengalami permasalahan, diantaranya adalah berkas kelengkapan administrasi pemberian tunjangan kinerja masih sebatas penilaian disiplin pegawai, dengan kata lain belum dilengkapi dengan system penilaian prestasi kerja yang dititikberatkan pada penilaian hasil kerja yang dicapai oleh pegawai. Oleh karena itu perlu adanya system aplikasi SKP untuk mempermudah proses penyusunan dan penilaian kinerja pegawai. Selain itu juga belum adanya mekanisme dan prosedur mengenai pemberian tunjangan kinerja serta perlu adanya penyempurnaan kebijakan internal tentang pemberian tunjangan kinerja pegawai. Oleh karena itu penulis memandang perlu untuk melakukan Perubahan dengan Membangun suatu System Penilaian Kinerja Pegawai yang difokuskan pada penilaian capaian sasaran kerja pegawai.

Tujuan dari Project Perubahan ini adalah untuk ***Merubah Penyusunan dan Penilaian SKP secara manual menjadi Sistem Aplikasi SKP***, project perubahan ini direncanakan dalam waktu 2 bulan (jangka pendek) untuk persiapan, pembuatan aplikasi dgn pihak ketiga dan uji coba, selanjutnya 4 – 6 bulan (Jangka menengah) adalah untuk penerapan dan penyempurnaan. Manfaat dengan adanya Penerapan Sistem Aplikasi SKP ini maka dapat mempermudah seluruh pegawai untuk menyusun dan mengukur kinerja, sehingga dasar pemberian tunjangan kinerja di Kemenko Polhukam tidak hanya berdsarkan penilaian disiplin pegawai saja, tetapi dapat dilengkapi dengan hasil kerja pegawai.